

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขออนุมัติจัดโครงการ โครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)

- โครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล

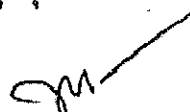
ผู้อนุมัติรับรอง

กิตติ หิรัญทอง

นางสาวกิ่งดาว น้อยทิม

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔



นายพงศธร เหลือหลาย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กิตติ หิรัญทอง

นางสาวกิ่งดาว น้อยทิม

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ. ศรีนคร จ. สุโขทัย ๐๕๕-๖๕๒๗๒๕

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึง จัดโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ในการนี้ จึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

-ทราบ  
-อนุมัติตามเสนอ

(นายพงศธร เหลือหลาย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

(นางดวงเดือน ศรีพิบูลย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๔๖

โรงพยาบาลศรีนคร  
อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๔๑๘๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุขฯ

จำนวน ๒ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์และองค์กรแห่งความสุข (HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) และส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รวมถึงการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต STRONG เป็นผลทำให้ปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ และเสริมสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๕๖๕ ๒๗๒๕ - ๖ ต่อ ๑๐๐

## โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทั้งด้านสภาพแวดล้อม การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ทรัพยากรมนุษย์จัดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร และยิ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข แนวคิด “องค์กรแห่งความสุข หรือ Happy Workplace” เป็นอีกเครื่องมือที่องค์กรต่าง ๆ นำมาใช้ในการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

องค์กรแห่งความสุข คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งองค์กรแห่งความสุขนั้นประกอบด้วย ๑) คนทำงานมีความสุข Happy People ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ Happy Home ๓) ชุมชนสมานฉันท์ Happy Teamwork และเป้าหมายของการส่งเสริมให้คนทำงานมีความสุข Happy People คือบุคลากรสามารถจัดสมดุลความสุขในชีวิตได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ ความสุขของตนเอง ความสุขของครอบครัว และความสุขขององค์กร สังคม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL)ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

### กลุ่มเป้าหมาย

#### กิจกรรมที่ ๑ :

- แพทย์ พยาบาลและ ทีมสหวิชาชีพ ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จำนวน ๖๐ คน

#### กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๔ และกิจกรรมที่ ๕

- เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร จำนวน ๑๑๓ คน
- เจ้าหน้าที่ รพสต.และสสอ.ศรีนคร จำนวน ๓๔ คน

#### กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน

- เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร จำนวน ๑๑๓ คน

## วิธีการดำเนินงาน

### ก่อนดำเนินงาน

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินการ

### ขณะดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพตามการวิเคราะห์ปัญหา ให้สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของพื้นที่ และService Plan โดยการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการรักษาพยาบาลตามแผนพัฒนาใน service plan

กิจกรรมที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) โดย จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดี จัดบอร์ดกิจกรรมความดี
- ประกวดคนดีศรีนครและบุคลากรต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๕ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ หลังดำเนินงาน

- สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

## ระยะเวลาดำเนินงาน

เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔

## สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

## งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพตามการวิเคราะห์ปัญหา ให้สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของพื้นที่ และService Plan โดยการจัดอบรมบุคลากรตามแผนพัฒนาใน service plan

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน  
เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ : จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๔๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน  
เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

- ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๗,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG

- ค่าวัสดุ ๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๔๗ คน\*๑๐๐บาท\*๑วัน = ๑๔,๗๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ๓,๓๐๐ บาท
- ค่าวัสดุจัดบอร์ดกิจกรรมความดี "ธนาคารความดี" ๒,๐๐๐ บาท
- ใบประกาศพร้อมกรอบ ๑๐ อันๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุการจัดประกวดบุคลากร จำนวน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๒,๐๐๐บาท

กิจกรรมที่ ๕ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแก่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๔๗คน\*๑๐๐บาท\*๑วัน=๑๔,๗๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๔,๗๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ      ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้

การติดตาม การประเมินผลโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพตามการวิเคราะห์ปัญหา ให้สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของพื้นที่ และService Plan ติดตามจากผลการพัฒนาบุคลากรอย่างน้อย๑๐ ชม/คน/ปี ตามแผนที่วางไว้

กิจกรรมที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) ติดตามประเมินผลจากแบบประเมิน HAPPYLOMETERและอุบัติการณ์ของการเกิดผลไม่พึงประสงค์ในการทำงานจากทีม RM

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประเมินจากผลขอ ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ และ การคงอยู่ของเจ้าหน้าที่

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

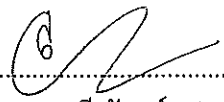
๑.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครมีศักยภาพในการให้บริการตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan

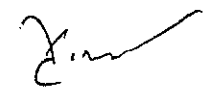
๒.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครมีปลอดภัยจากการให้บริการทางการแพทย์และมีผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข(HAPPYLOMETER)ผ่านเกณฑ์ทุกด้าน

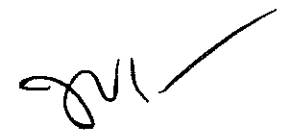
๓.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการทำงานและสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

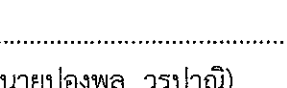
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทีมพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลศรีนคร  
คณะกรรมการ PCT  
คณะกรรมการ Service plan  
คณะกรรมการ HRD  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นาง สุนทรี จินทร์สุข)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นาย สงกรานต์ ภูโอม)  
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายพงศธร เหลือหลาย)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายบองพล วรปาณี)  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดการ

อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ  
ให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

- .....
- |                          |   |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน   |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ<br>“อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”<br>- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม<br>- กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ<br>โรงพยาบาลศรีนคร<br>- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม<br>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก<br>- การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย<br>โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ<br>โรงพยาบาลศรีนคร |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานโดย<br>ทันตแพทย์หญิง ศรвати กัลยาณภาคย์   |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. | - พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานโดย<br>ทันตแพทย์หญิง ศรвати กัลยาณภาคย์ (ต่อ)   |

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม



กำหนดการ  
อบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยตาม service plan  
วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมนครเทิม โรงพยาบาลศรีนคร

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ พิธีเปิดโครงการ “ประชุมวิชาการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยตาม service plan เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔” - กล่าวรายงาน โดย คุณ นิภา สุขเจริญ - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรม เจ้าหน้าที่ ในการทำงานอย่างมีความสุข โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ
เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan ตา โดย คุณ มีนา วิชิตนาค
เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan palliative care โดย คุณ แสงเทียน สัตยาภรณ์
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	- ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรม เจ้าหน้าที่ ในการทำงานอย่างมีความสุข โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ (ต่อ)
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan ทันตกรรม โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan มะเร็ง โดย คุณ อนันต์ กมลน้อย
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan แม่และเด็ก โดยคุณบุญรอด พูลสวัสดิ์

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ  
ประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTYและอบรม  
เจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข  
วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน   |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ<br>“ประชุมวิชาการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด<br>สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”<br>- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม<br>- กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย<br>ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒ P SAFTY<br>และอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข<br>โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ   |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. | - ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTY และอบรม<br>เจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข<br>โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ (ต่อ)   |

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ  
อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ  
วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ “ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่ เกษียณราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ” - กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงาน โดย พระครูปริยัติเมธี
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐	- การถอดบทเรียนองค์ความรู้ และพิธีมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่ เกษียณราชการ

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม